

新途浩瀚 共赢未来
Vast Future, Winning Together

江苏新瀚新材料股份有限公司

地址/Add: 江苏省南京市江北新材料科技园崇福路51号

51 chongfu Road, new materials high-tech park, Jiangbei, Nanjing, Jiangsu

电话/Tel: +86-25-58392388

传真/Fax: +86-25-58393199

网址/Web: www.sinohighchem.com

股票代码: 301076



2023 | 年度

环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

江苏新瀚新材料股份有限公司

目录 /

关于本报告	01	走进新瀚新材	07	永续前行，点亮未来	15	未来展望	83	意见反馈表	91
董事长致辞	03	公司概况	07	可持续发展方针	15	附录	85		
2023年可持续发展亮点	05	企业文化	09	可持续发展治理架构	16	新瀚新材ESG数据汇总	87		
		发展历程	10	可持续发展治理目标	17				
		业务布局	11	利益相关方沟通	19				
		企业荣誉	13	实质性议题分析	20				

01

党建领航，赤诚永驻

党建制度	21
党组织建设	21
党建活动	22

02

依法治企，稳健经营

治理架构	25
风险管理	28
投关管理	29
商业道德	31

03

守护自然，永续发展

环境管理	37
资源使用	42
化学品管理	49
气候变化	50
生态保护	52

04

创新创造，价值共赢

研发与创新	55
产品责任	57
供应商管理	60
客户权益管理	63
信息安全	64

05

同舟共济，共创辉煌

劳动关系管理	67
员工培训与发展	72
职业健康与安全生产	73

06

责任担当，造福社会

--	--

关于本报告

本报告是江苏新瀚新材料股份有限公司（以下简称“新瀚新材”“公司”或“我们”）发布的第 1 份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“江苏新瀚新材料股份有限公司”为主体，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——创业板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）以及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
新瀚新材、公司、我们	江苏新瀚新材料股份有限公司
SOLVAY/ 索尔维	Solvay S.A. 及下属企业
VICTREX/ 威格斯	Victrix Manufacturing Ltd. 及下属企业
EVONIK/ 赢创	Evonik Industries AG 及下属企业
SYMRISE/ 德之馨	SYMRISE AG 及下属企业
IGM/ 艾坚蒙	IGM RESINS BV 及下属企业

确认及批准

本报告于 2024 年 3 月 21 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.sinohighchem.com/>）、深交所网站（<http://www.szse.cn>）查阅和下载。

董事长致辞

对于新瀚新材来说，我们相信，可持续发展对于人们的生活有着积极的影响，这也是我们每天都努力去实现这一长期目标的动力来源。

在这个充满挑战与机遇的时代，我们站在了转型升级、绿色发展的历史交汇点。作为公司的董事长，我深感责任重大，使命光荣。在此，我谨代表公司董事会，向长期以来给予我们信任和支持的各位股东、合作伙伴表示衷心的感谢，并向辛勤付出的全体员工致以崇高的敬意。

作为一家致力于芳香酮产品研发与创新的企业，我们深知 ESG（环境、社会和治理）理念对于企业可持续发展的重要性。我们坚信，只有将 ESG 理念融入企业的经营管理中，才能实现经济效益与社会效益的双赢。

在环境方面，我们致力于研发和生产更加环保、低碳的芳香酮产品，通过技术创新和工艺优化，减少生产过程中的能源消耗和污染物排放，积极应对气候变化，保护地球家园。

在社会方面，我们始终坚守诚信经营、以人为本的原则，关注员工福利和职业发展，营造和谐的工作氛围。同时，我们积极履行社会责任，参与公益事业，为社会贡献一份力量。

在治理方面，我们不断完善公司治理结构，加强内部控制和风险管理，确保企业运营的稳健和合规。我们注重与股东、合作伙伴的沟通协作，实现资源共享和互利共赢。

展望未来，我们将继续深化 ESG 理念在企业中的应用，推动芳香酮产业的绿色转型和升级。我们将以更加开放的态度，加强与国际同行的交流与合作，共同推动芳香酮行业的可持续发展。

在本报告中，我们很高兴分享我们的进展，这是我们全体成员共同努力的成果。新瀚新材相信，有效达成可持续发展的唯一途径是共同努力。因此，我们很希望能与更多的朝着这一目标努力的同路人分享这条道路。



2023年可持续发展亮点

经济绩效

营业收入

43,540.66 万元

总资产

121,441.11 万元

归属于上市公司股东的净利润

9,334.1 万元

股东净资产

111,421.60 万元

社会绩效

纳税总额

3,139.95 万元

公益投入

9,000.00 元

员工培训投入

8.88 万

员工培训覆盖率

100%

公司治理绩效

股东大会召开次数

3 次

董事会召开次数

8 次

监事会召开次数

8 次

反腐倡廉培训次数

1 次

法律培训次数

1 次

研发绩效

研发投入

15,413,723.9 元

授权专利累计数

44 项

商标累计数

7 项

环境绩效

环保投入

861.25 万元

耗电量

19,801,206 千瓦时

耗水量

104,296 吨



走进新瀚新材

公司概况

江苏新瀚新材料股份有限公司成立于 2008 年 7 月，是一家拥有专业技术、致力于生产芳香酮产品的专业生产商。公司位于江苏南京、经国家批准、发展以现代化工为主的特色专业园区——南京化学工业园区，海陆空交通便利；占地 110,000 平米，注册资本 13,452.4 万元。

公司主要产品包括二苯甲酮系列、苯乙酮系列以及其他芳香族酮类产品数十种。产品广泛应用于特种工程塑料、化妆品、医药、农药、香精香料、电子化学品、紫外线吸收剂等多领域，出口欧美日韩及东南亚地区。

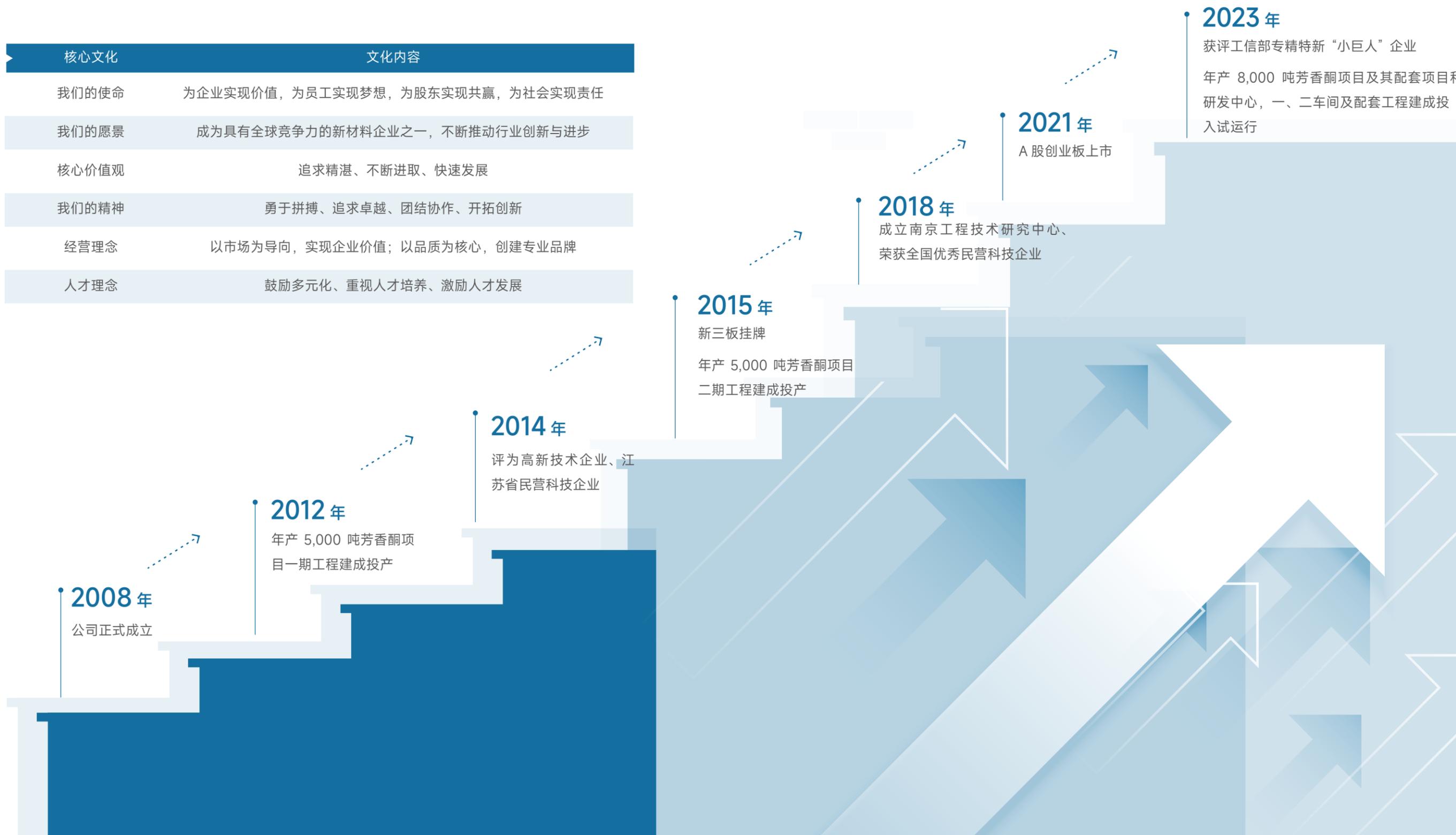
未来，公司将把握中国化工产业结构调整的历史机遇，加快新产品的开发步伐，完善既有产品的生产工艺，在进一步做大做强国际市场的同时，加大国内市场拓展力度，做到国际国内市场齐头并进，成长为中国领先的特种化学品生产商。



企业文化

核心文化	文化内容
我们的使命	为企业实现价值，为员工实现梦想，为股东实现共赢，为社会实现责任
我们的愿景	成为具有全球竞争力的新材料企业之一，不断推动行业创新与进步
核心价值观	追求精湛、不断进取、快速发展
我们的精神	勇于拼搏、追求卓越、团结协作、开拓创新
经营理念	以市场为导向，实现企业价值；以品质为核心，创建专业品牌
人才理念	鼓励多元化、重视人才培养、激励人才发展

发展历程



业务布局

产品品类

特种工程塑料 (DFBP)

DFBP 是生产特种工程塑料 PEEK 的主要原料，该产品的主要客户 SOLVAY (索尔维)、VICTREX (威格斯)、EVONIK (赢创)、中研股份等。



光引发剂 (MBP、PBZ、ITF)

MBP、PBZ、ITF 光引发剂是光固化涂料和油墨的关键组成部分，该产品的主要客户 IGM (艾坚蒙)、杭华股份等。



化妆品原料 (HAP)

HAP 主要用途是一种功能性化妆品原料，该产品的主要客户 SYMRISE (德之馨) 等。



医药中间体

医药中间体产品种类较多，主要应用于以下治疗领域的药物生产中，如：“脑脉宁”“塞来昔布”“盐酸乙哌立松”等。



核心优势



品牌优势

国内芳香族酮类产品知名品牌，与国际知名化工集团，境内外上市公司建立合作关系



技术优势

先进的研发中心，专业优质的制造标准工艺及流程控制体系



设备优势

拥有完备的生产设备和先进的检验设备，完善的安全、环境管理体系



企业荣誉



高新技术企业

江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局



江苏省民营科技企业

江苏省民营科技企业协会



江苏省专精特新中小企业

江苏省工业和信息化厅



江苏省质量信得过企业

江苏名牌事业促进会、江苏市场产品质量监督调查办公室、江苏省产品质量监督管理中心



专精特新“小巨人”企业

工业和信息化部



国家火炬特色产业 基地优秀民营科技企业奖

科学技术部、国家科学技术奖励工作办公室、中国民营科技促进会



江苏省健康企业

江苏省卫生健康委员会、江苏省爱国卫生运动委员会办公室



南京市创新型中小企业

南京市人民政府促进中小企业发展工作领导小组办公室



南京市工程技术研究中心

南京市科学技术委员会



安全生产标准化二级企业 (危化)

江苏省安全生产科学研究院



江苏省新材料产业协会 理事单位

江苏省新材料产业协会



江苏省企业信用管理贯标

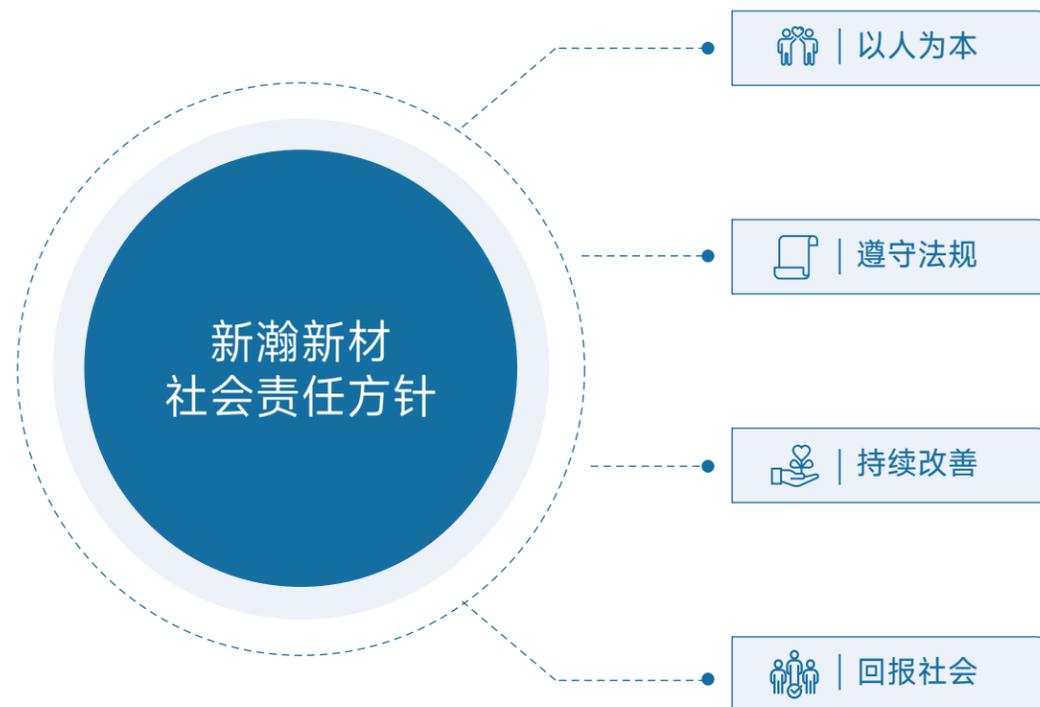
江苏省社会信用体系建设领导小组办公室

| 永续前行 点亮未来

可持续发展方针

新瀚新材计划将可持续发展管理纳入公司治理体系，根据相关的法律和内部文件，制定并持续改进《社会责任管理手册》，委任公司副总经理为社会责任管理代表，其主要职责为范围内的各种可持续发展方面进行日常管理，并实施新瀚新材的可持续发展政策。

新瀚新材郑重承诺，公司在日常运营中严格遵守国家法律法规及各项社会责任行为守则，并以选高从严标准，向社会负责，对公司所有员工负责的态度，积极保护自然环境，为不断改善生产、生活环境，保障员工的健康安全不懈努力。



可持续发展治理架构

决策层	总经理	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司社会责任政策的制定和执行，保证社会责任管理体系的有效性与适宜性； 定期评估公司社会责任的运作状况，保证体系持续改善。
管理层	社会责任管理代表	<ul style="list-style-type: none"> 建立和维护社会责任管理体系； 推动、协调和监督社会责任活动的实施。
执行层	人事行政部部长	<ul style="list-style-type: none"> 负责制定并执行公司人力资源管理程序和各项行政制度
	财务部部长	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司社会责任政策，负责制定公司工资福利计划，确保工资福利确实真正符合当地法规要求。
	安环部部长	<ul style="list-style-type: none"> 负责制定并执行公司安全、环保、职业健康等管理程序和各项制度
	员工代表	<ul style="list-style-type: none"> 定期召见各个部门和各层次的员工，了解他们对公司政策、体系运行的意见与建议，并将这些意见与建议提交给公司管理层 与公司各管理层探讨解决问题的方法和措施，协助公司解释和推广公司的各项措施

可持续发展治理目标

维度	新瀚新材可持续发展目标及承诺	公司行动	SDGs 响应	维度	新瀚新材可持续发展目标及承诺	公司行动	SDGs 响应
公司治理	持续完善企业治理及内控体系	<ul style="list-style-type: none"> 建立合规的三会治理架构 建立风险管理与内部控制三道防线 定期进行内控审计 		产业价值	强化质量管理体系, 不断提升产品质量	<ul style="list-style-type: none"> 引入先进的质量管理体系 (QMS) 通过 ISO 9001 质量管理体系认证 	
	定期通过多种渠道开展利益相关方沟通	<ul style="list-style-type: none"> 持续多种渠道开展利益相关方沟通 			激励核心技术研发与创新	<ul style="list-style-type: none"> 新增 23 项专利, 累计专利数量达 44 件 	
	管理层多元化与独立性	<ul style="list-style-type: none"> 独立董事比例 1/3 			建设廉洁供应链, 进行供应商全生命周期严格管控	<ul style="list-style-type: none"> 建立供应商全生命周期管理体系 由财务部会同其他相关部门对采购与付款业务行使检查监督权 	
	建设诚信经营的文化	<ul style="list-style-type: none"> 畅通举报渠道 定期开展商业道德培训 			实施责任采购, 致力于 100% 避免使用冲突矿产	<ul style="list-style-type: none"> 将 ESG 理念纳入供应商审计要求中 要求供应商提供《无冲突矿产承诺书》及《冲突矿产调查表》 对供应商冲突矿产情况进行稽查 	
	公司持续完善环境管理体系	<ul style="list-style-type: none"> 制定《环境保护管理制度汇编》并定期进行修编 已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证 			禁止使用童工和强迫劳工, 不接受任何使用童工或强迫劳工的供应商或分包商	<ul style="list-style-type: none"> 在《劳动合同》签订过程中对员工身份进行严格查验 一旦发现童工, 必须立即停止其工作, 指定专人安排身体健康检查, 查清原因, 并通知当地劳动部门。 	
	对环境风险进行有效的管控	<ul style="list-style-type: none"> 建立应急响应与准备控制程序 			推动劳资合作, 尊重员工的结社自由和集体谈判权	<ul style="list-style-type: none"> 设立工会, 并由工会代表员工, 维护职工的合法权益 满足员工基本需求, 为员工提供清洁饮用水 	
	用科学手段实现公司环保目标	<ul style="list-style-type: none"> 开展清洁生产审核 开展环保培训, 提升员工环保意识和技能 			提供平等和公平的工作环境, 禁止任何形式侮辱人格的行为	<ul style="list-style-type: none"> 制定《反歧视反性骚扰反暴力管理规定》 强调同工同酬的原则, 从事相同工作的员工获得相同的起薪 	
	采用科学手段实现节能目标	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司能耗计量 鼓励对热能 (蒸汽)、蒸汽冷凝水等二次能源进行二次重复利用 合理利用调控用电, 错峰用电, 降低用电成本 			严格监控生产安全, 保障员工职业健康	<ul style="list-style-type: none"> 开展生产安全隐患排查 制定生产安全事故应急措施 定期开展应急演练 数字化赋能, 引入“五位一体”安全管理平台 对承包商安全管理提出要求 定期监测职业病危害并提供相应防护措施 	
	加强水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> 节水技改 节水理念培养 加强水质的监测和维护 西厂区 2023 年较去年节水 18,761 吨 			将企业的力量融入社区的发展之中	<ul style="list-style-type: none"> 雇佣本地居民 参与无偿献血活动 参与植树活动 提供当地居民职业技能提升培训 	
	重视危险化学品的储存、使用和处理	<ul style="list-style-type: none"> 确立危险化学品全生命周期管理流程制度 			社会公益		
加强污染防治和废弃物循环利用	<ul style="list-style-type: none"> 制定《污染物排放及环保统计工作管理制度》 定期维修监测各类污染物治理设施, 保证其稳定运行 各类污染监测执行部门按照监测周期对各类污水进行取样化验并记录检测结果 定期邀请有资质的第三方机构进行检验 						
制定符合科学碳目标 1.5°C 路径的温室气体减排目标	<ul style="list-style-type: none"> 制定应对气候变化风险的相关制度 对气候风险进行识别和评估 尝试将气候变化管理的工作纳入绩效考核中 						

利益相关方沟通

公司始终重视与利益相关方的沟通，通过社区活动、日常交流等多种方式，积极收集他们的反馈，精准满足各方需求，共同推动公司稳健发展。

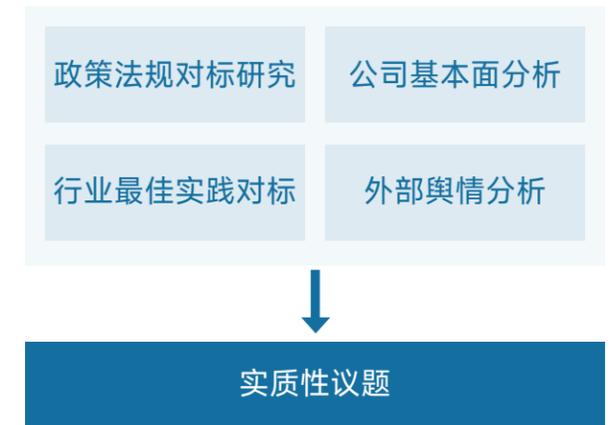
利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 安全环保 推动经济发展 信息披露 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规经营 定期报告与临时公告 接受监督考核
投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> 股东回报 治理架构 业绩增长 ESG 方针政策 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩说明会 投资者关系互动平台 定期会议与临时会议
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 薪酬福利 培训体系 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 多元化沟通渠道 建立多元培训、晋升机制 职工代表大会 员工满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 互利共赢 健康与安全 廉洁采购 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商评估与审核 建立规范、透明采购制度 行业交流会
客户	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 信息安全与隐私保护 产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访 满意度调查 客服热线 产品认证 邮件、电话
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 行业发展 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 座谈会 市场推广会 其他各类会议
社区	<ul style="list-style-type: none"> 环保理念 慈善活动 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 组织环保公益活动 参与慈善捐赠 增加就业岗位

实质性议题分析

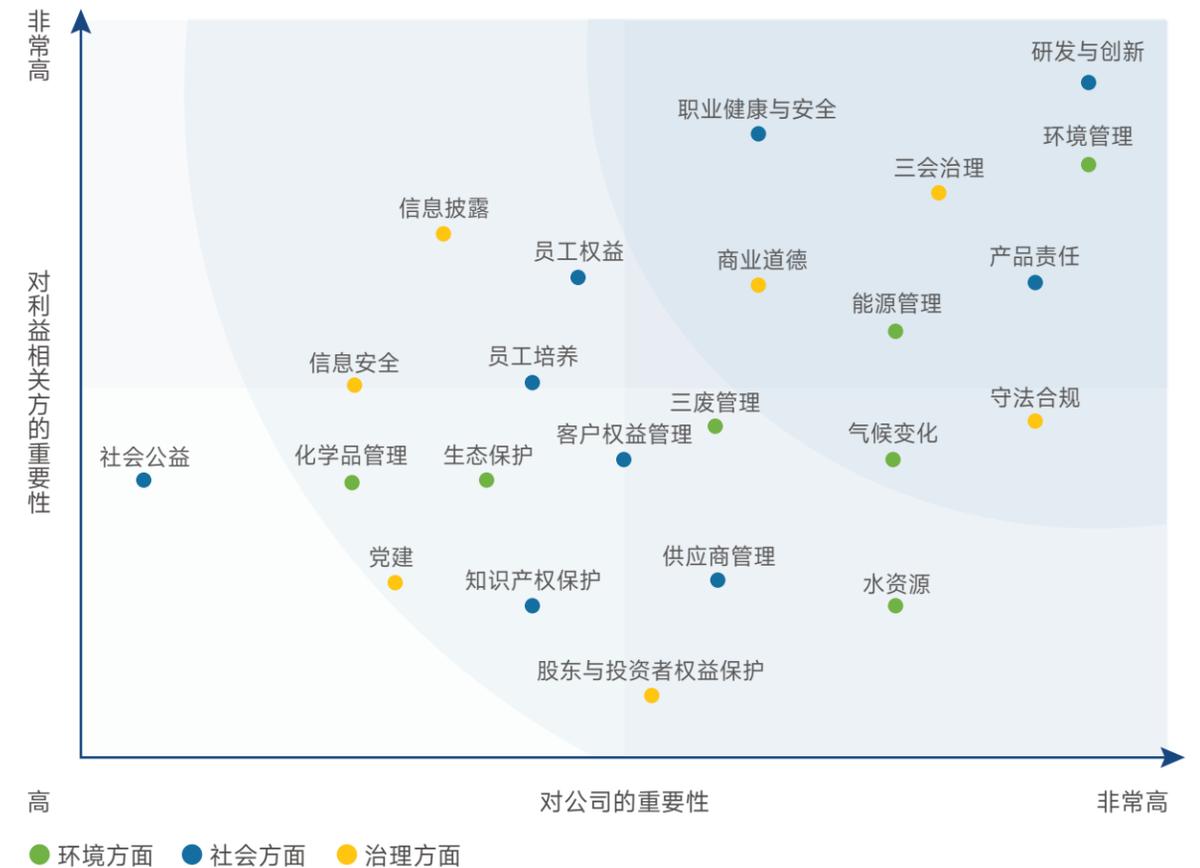
公司重视可持续发展，并密切关注资本市场 ESG 评级指标。在制定公司战略时，兼顾国家政策、行业趋势和公司实际情况，确保战略的前瞻性和可行性。公司通过建立实质性议题识别机制，对内外部相关方进行深入分析和调研，确定年度最重要的议题，涵盖了环境保护、社会责任和公司治理等多个方面，帮助公司全面提升可持续发展水平。

同时，新瀚新材积极响应国家政策，把握行业发展趋势，不断完善自身治理结构和管理体系，确保公司的可持续发展与国家战略和市场需求相契合。

实质性议题分析流程



公司对 ESG 实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了 ESG 重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



党建领航 赤诚永驻

党建制度



为了确保党内组织生活的规范性和有效性，公司全面落实了一系列基本制度，确保党的活动有序开展。为确保组织生活的规范执行，公司制定了书记指导监督党建工作制度，定期对公司党支部进行督促检查，确保“三会一课”与组织生活严格遵循规定，党建活动质量得到保证。

发展党员工作是党支部的一项重要且常态化的任务。为确保工作的有序进行，公司党委遵循“成熟一个、发展一个”的原则，制定党支部组织发展工作制度，持续培养入党积极分子，注重吸纳生产、销售一线的优秀青年骨干和技术员加入党组织，逐步改善党员队伍的构成，使其更加适应公司经济发展的需求。



年度重点亮点工作

1. 报告期内，公司党组织共发展预备党员 1 名，其中培养发展对象 2 名、积极分子 2 名；
2. 报告期内，新瀚新材党群服务中心共接待党组织 1 个。

党组织建设

公司加强组织领导，提高政治自觉，推动党内政治生活规范化。认真落实党建文件精神，结合实际推进党的各方面建设，提升党组织凝聚力和战斗力，为公司发展提供坚强保障。



党组织架构图

党建活动

公司党支部每月组织主题党日活动，包括健步走、冬训、添绿、新瀚新学社、党旗红引领生态绿等，不仅提高了党员的政治素养和党性意识，亦增强了党员的责任感和使命感，激励他们发挥先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神，党支部将组织开展“党建引领聚合力”主题党日暨党员冬训活动，通过阅读红色书籍和线上答题，提升党员思想理论和实践能力，贯彻省委和市委部署。



为庆祝中国共产党成立 102 周年，激励企业党员干部凝心铸魂、创先争优，发挥先锋模范作用，助推企业高质量发展，党支部研究决定通过宣传先进典型，发挥模范带头作用，组织开展“当先锋、强堡垒、展作为”主题党日活动。



公司在党员活动室开展党史故事分享会主题党日活动，用心分享党史故事，用爱传承红色基因，用心厚植爱国情怀。



9月19日公司党支部12名同志在新厂二道门门口，开唱了“唱国歌，迎国庆”主题党日活动，贯彻党的二十大，砥砺奋进新征程，祝祖国生日快乐。





依法治企 稳健经营

治理架构
风险管理
投关管理
商业道德

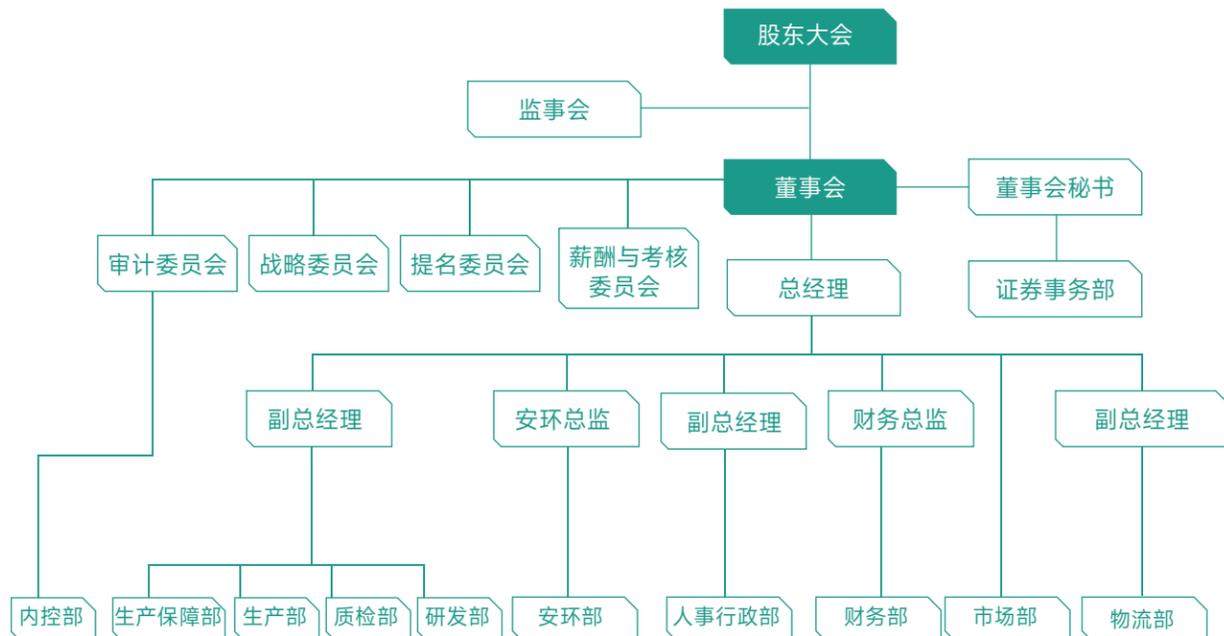
治理架构

新瀚新材严格遵守相关法律法规要求，建立完善的可持续治理结构，实现所有权与经营权的基本分离。公司内部各层级职责明确，相互协作，形成正向协同的治理架构，确保了公司的正确发展方向和有效决策执行。

股东与股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会，使公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

报告期内，公司共召开 3 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 2 次；通过议案 17 项，均在深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>) 上披露相关公告。



公司治理架构图

董事与董事会

董事会是公司的经营决策机构，对股东大会负责。为明确新瀚新材董事会的职责权限，规范董事会内部机构、议事及决策程序，充分发挥董事会的经营决策中的作用，公司结合实际情况，制定了《董事会议事规则》，确保公平对待所有股东，并关注其他利益相关者的合法权益。

在规划董事会成员构成时，公司重视多元化视角，考虑不同因素，如性别、年龄、文化背景、教育经历、专业技能和经验，以增强董事会的全面性和专业性。公司现有董事成员拥有丰富的化学工程、生物化学、金融、经济法等各个领域的工作经验，董事会成员具有多元化的专业背景，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

报告期内，公司共召开董事会 8 次，通过议案 39 项，董事出席率 100%。

董事会成员 9 人



董事长 1 人 董事 5 人 独立董事 3 人



41-50 岁 3 人 51-60 岁 6 人



男性 8 人 女性 1 人



化学工程 2 人 生物化学 1 人 计量检测 1 人 金融 1 人
金融与财务管理 1 人 产业经济学 1 人 经济法 1 人 其他 1 人



大专及以下 2 人 本科 3 人 硕士研究生 4 人

公司制定《独立董事工作制度》，充分发挥独立董事的作用。董事会下设四大专门委员会——战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会及提名委员会，对董事会负责并依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定，在促进公司规范运作、健康持续发展等方面发挥了重要的作用。

	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任主任委员
战略委员会	1	2	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

报告期内

召开专门委员会会议 其中：审计委员会 薪酬与考核委员会 战略委员会 提名委员会
8次 **4**次 **2**次 **1**次 **1**次

监事与监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责，公司监事会设监事 3 名，其中职工监事 1 名，监事会的人数和组成符合法律法规的要求。公司监事坚决按照《监事会议事规则》开展各项工作，出席股东大会、列席董事会、按规定程序召开监事会，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，忠实、勤勉地维护公司及股东的合法权益。

报告期内，公司共召开监事会会议 8 次，审议议案 23 项。

风险管理

风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范》等规范性文件的要求，制定了《全面风险管理制度》，培育良好风险管理文化，建立健全风险管理体系，持续完善风险管理流程，包括建立风险管理组织架构、定期识别及评估风险并采取风险应对措施等关键环节，为公司的风险管理活动提供指引，确保公司面临的各类风险能够得到有效管理。

风险管理与内部控制三道防线

01

董事会

风险管理工作的最高决策机构，对企业全面风险管理的有效性承担主体责任。

02

内控部

风险管理工作的牵头管理部门，负责对公司的全面风险管理工作进行组织和协调管理。

03

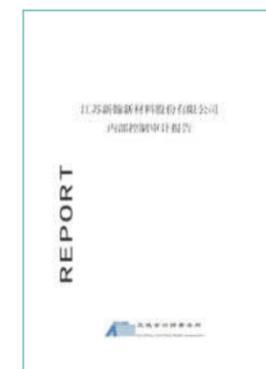
职能部门

风险管理的责任主体和执行单位，负责各自范围内的具体风险管理工作。

内部控制

为加强和规范新瀚新材内部控制管理工作，提高公司经营管理水平和风险防范能力，公司制定了《内部控制管理办法》《内部控制评价办法》，建立了全面覆盖公司各职能部门经营管理各个环节的内部控制体系，并确保其高效运行，为公司稳健治理提供了有力保障。

同时，公司人事行政部和内控部结合内部控制建设、内部控制评价工作的实施情况，对公司各职能部门内控工作进行考核并计入相关责任人的整体考核。报告期内，公司未发生重大经营风险事件。



内部控制审计报告



内部控制自我评价报告

税收透明

公司严格遵守国家的税收法律法规，始终秉持诚信原则，积极履行纳税义务。按照税务管理规定，及时准确地完成税务申报和缴纳，确保税务处理的合规性和准确性。公司管理层高度重视税务管理工作，通过加强内部控制和监督机制，不定期开展税务培训，不断完善税务管理流程。公司定期进行税务自查和审计，及时发现和纠正潜在的税务风险，确保公司税务处理的规范性和准确性。在报告期内，公司实现了良好的税务管理效果，为公司稳健发展提供了有力保障，未发生任何偷税漏税等负面事件，始终保持着良好的企业形象和社会声誉。

报告期内

公司合计缴纳税金超过 **2,529.94** 万元（不含个人所得税），有效助力地方经济发展。



关联交易

公司始终坚守公平、公开、公允的原则，制定并实施了《关联交易管理制度》，详细规定了关联交易的审议和披露流程、决策程序等，确保所有关联交易均经过严格的审查和表决。为保证公正性，公司在审议关联交易事项时严格执行回避机制，关联董事和关联股东均不得参与表决，保证了关联交易不仅合法，而且完全符合规定，为公司的长期稳定发展奠定了坚实基础。

投关管理

信息披露

为规范公司信息披露的管理，提高公司信息披露的质量，新瀚新材根据相关法律法规，并结合公司具体情况，制定了《信息披露管理制度》，保证公司能够及时、公平、真实、准确、完整地披露信息。

报告期内，公司共对外披露 4 份定期报告，61 份临时公告。

投资者交流

为了增强公司与投资者之间的信息交流，公司根据投资者关系工作基本原则，制定了《投资者关系管理制度》，以深化投资者对公司的了解和认同，保障公司股东特别是中小股东的合法权益，实现公司价值的最大化和股东利益的最大化，并建立长期、稳定的合作关系。

公司通过召开业绩说明会、接待投资者实地调研、投资者热线、公司网站投资者关系管理专栏等多种渠道，积极主动地开展沟通、交流，严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地向所有投资者披露信息，有效保障了全体股东的合法权益。



2023 年 03 月 09 日，公司在价值在线平台举行 2022 年度业绩说明会。说明会采用网络远程方式举行，会上就广大投资者关注的新项目运行情况、研发产品情况、业务发展重心等问题进行一一解答，向资本市场传递更多发展亮点和投资价值，力争获得全体股东及潜在投资者更多的认可和支持。



关键绩效

举办投资者开放交流会

1 次

回答投资者疑问

212 条

互动易平台线上交流

158 次

接待投资者实地调研

127 人次

接听投资者电话

54 次



股东回报

为了确保公司对股东权益分红的明确与透明，进一步具体化《公司章程》中关于股利分配的原则条款，提高分配政策的清晰度和实施性，使得股东能够更好地监督公司的经营和利润分配。多年来，公司一直实行稳健而积极的现金分红政策，让广大投资者充分享受公司的发展成果和持续回报。其中，公司特别重视对中小投资者的合理投资回报保障。

公司 2023 年现金分红情况 (单位: 元)

关键绩效	2023
每 10 股派息数 (含税)	1.50
分配预案的股本基数 (股)	134,524,000.00
现金分红金额 (含税)	20,178,600.00
现金分红金额占利润分配总额比例	100%

商业道德

反腐败

为了构建一个清正廉洁、高效率的工作环境，不断巩固和提升公司的廉政建设，强化自律意识，增强法制观念，并为公司打造一个公平、公正且富有约束力的文化土壤，公司在《社会责任管理手册》中制定了廉政管理制度，以确保廉洁自律与合规发展的和谐统一。



员工廉政管理政策

- 廉洁奉公，严禁贪污、受贿及违规行为。
- 严格公私分明，不得私自占用公款、公物，严禁利用公款谋取私利。
- 遵守礼品、礼金规定，不得索要经济赞助。
- 在公务交往中需厉行节俭，严禁公款吃喝和接待非公务人员
- 出差需明确公务目的，一切从简，严禁超标报销和绕道旅游
- 品行端正，严禁参与色情、赌博、迷信及邪教等活动。
- 团结友爱，保守机密，共同维护公司利益。

举报机制

公司深知举报人对于维护公司廉洁和诚信的重要性，努力营造一个安全、保密的环境，鼓励员工和管理层勇敢地揭露任何违反商业道德的行为。员工可以通过员工意见箱或公司电子邮箱等渠道进行举报。且公司郑重承诺：对举报人个人信息严格保密。

举报渠道：



员工意见箱



监督举报专用邮箱
guoyunming@sinohighchem.com



反腐败倡廉教育



2月，总经理为公司员工进行反腐倡廉、社会责任相关政策方面的培训，在培训中，总经理强调了反腐倡廉工作的重要性，要求员工遵守公司规章制度，自觉抵制任何形式的腐败行为。同时，总经理还就社会责任相关政策进行了详细解读，强调了公司在追求经济效益的同时，必须积极履行社会责任，为社会发展做出贡献。通过这次培训，员工们进一步增强了廉洁自律意识和社会责任感，为公司的健康发展奠定了坚实基础。

廉洁自律研讨会

廉洁自律是每个员工必须遵守的基本要求，也是新时代全面从严治党的重要方略。为了加强员工的廉洁自律意识，公司组织员工在活动室开展“廉洁自律”研讨会，员工们自由发挥，分享观点进行讨论，使员工深入理解廉洁自律的内涵，明确其在工作中的具体要求，并培养员工自觉遵守规章制度、抵制不良诱惑的品质。



关键绩效

管理人员反腐败培训覆盖率达到

100%

反腐败与商业道德相关培训总时长为

2 小时

反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规,倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势,摒弃不道德、不合法的商业行为。公司不允许与竞争对手合谋操纵价格、条款、成本等竞争因素;拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势;不得以不正当手段获取竞争对手的商业秘密和知识产权等,确保规范经营,尊重竞争对手并促进公平竞争的营商环境,维护市场竞争秩序和市场主体合法权益。

报告期内

未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼。



反洗钱

新瀚新材严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规,在管理手册中明确规定防范洗钱。同时,公司还加强了对员工的培训和教育,学会识别可疑的交易等,增强员工的法律意识和风险意识,确保每一位员工都能够严格遵守法律法规,为公司的合规经营贡献自己的力量。





守护自然 永续发展

环境管理
资源使用
化学品管理
气候变化
生态保护

环境管理

完善环境管理制度

公司始终致力于环境保护，强化全体员工的环保意识，高度重视环保工作，以实现社会、经济和环境的综合效益，为保护自然资源和生态环境贡献力量。

公司持续完善环境管理体系，严格遵守相关法律法规的要求，结合自身多元化的业务实际，建设具有公司特色的生态环境保护体系，践行绿色低碳承诺，解决现实和潜在的生态环境问题，协调、衡量生产经营活动与生态环境之间的关系，于公司内部制定了一系列环境保护制度并汇编成册，装订成《环境保护管理制度汇编》并定期进行修编。

公司的环境管理体系已通过 ISO 14001:2015 认证，有效期至 2026 年 7 月 11 日。



GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证

健全环境管理架构

公司秉持着“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，以减排减少污染物产生为目标，以污染物治理为手段，以监测检测为保障，全员参与各尽其职、各负其责，加强监督、约束和激励，为绿色与安全的经济做出进一步贡献。

公司已建立完善的环保治理架构，确保环保工作得到全面领导与执行。总经理承担全面责任，各部门负责人及所有员工各司其职，共同承担环保职责。员工有权反映问题，提出建议，部门主管需核实并纠正。若问题超出职责范围，需逐级上报。

落实环境管理权责

为了强化对环境保护工作的监督与管理，确保环保责任的全面落实，企业必须严格控制污染物排放浓度和总量，努力减少并最终杜绝污染物超标排放事故，公司每年制订公司环境管理目标，由总经理批准后公布执行，作为公司环境保护管理工作的核心，衡量环境保护管理工作成效的直接参考指标，并与相关绩效挂钩，以督促全体员工提升环境保护意识。

报告期内，公司环境目标均已达成且无重大污染事故发生。



新瀚新材 2023 年度环境管理目标及达成情况

目标规划	目标控制情况	是否达成
严格遵守环境保护相关法律法规，杜绝重大环境污染事故	无环境污染事故	☑
废气执行《大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021)，《化学工业挥发性有机物排放标准》(DB32/3151-2016)，《锅炉大气污染物排放标准》(DB32/4385-2022)，《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB37822-2019)	达标排放	☑
废水接管标准执行《石油化学工业污染物排放标准》(GB31571-2015)	达标排放	☑
危险废物合法转移、处置率 100%	合法转移、处置率 100%	☑
全年单位产品耗水量较上一年继续下降	下降 32.2%	☑
全年单位产品耗电量较上一年继续下降	下降 0.4%	☑
上级环保部门全年各项工作考核合格，无处罚	无处罚	☑



提升环境管理韧性

环境风险监测

面对环境问题所带来的风险与机遇,公司积极应对,制定《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》及《风险评价、分级管理制度》《危险源清单》等一系列管理制度,在风险物质、生产工艺等方面对环境风险进行分析,同时对突发环境事件进行情景、源强分析,并对环境风险进行等级划分。重新编制《突发环境风险评估报告》,开展环境应急资源调查并编制调查报告,重新编制《突发环境事件应急预案》并报上级主管部门备案。

公司持续强化内部环境监测,同时委托具备资质的第三方检测机构,开展定期监测。内部加强管理定期开展环境保护知识与环境隐患排查治理,定期组织环保演练,推动环境保护全面发展和可持续发展,从而应对各种挑战。

项目名称	环境影响评价		环评批复及验收情况
	审批单位	批准文号	
年产 5,000t 芳香酮项目	南京市环保局	南京市环保局 (宁环建 [2010]84 号);	一期工程于 2013 年 12 月 31 日通过南京市环保局组织的竣工环保验收 (宁环 (园区) 验 [2013]34 号)
		南京市环保局 (宁环建 [2011]124 号);	二期工程于 2016 年 4 月 15 日通过南京市环保局组织的竣工环保验收 (宁环 (园区) 验 [2016]20 号)
		南京市环保局 (宁环建 [2015]47 号);	
三氯化铝废液综合利用项目	南京市环保局	南京市环保局 (宁环园区) 表复 [2014] 5 号);	2015 年 7 月 10 日通过南京市环保局组织的竣工环保验收 (宁环 (园区) 验 [2015]27 号)
年产 8,000t 芳香酮及其配套项目和研发中心	南京市环保局	宁化环建复[2017]37号	一、二期工程 (一车间、二车间) 于 2023 年 12 月 7 日完成自主竣工验收

环境风险控制

为了对环境风险进行有效的管控,公司重新编制《突发环境风险评估报告》,重新编制了《突发环境事件应急预案》,完善了应对环境风险的措施,建立应急响应与准备控制程序,并通过日常环境管理工作,提升了对突发环境事件的应急处理能力。

公司建立风险评价小组,依据风险评价准则,定期从影响人、财产和环境等三个方面的可能性和严重程度,对作业活动和设备进行危险、有害因素识别和风险评价。

风险评价小组

岗位	职责
 总经理 (分管副总)	1. 领导生产活动中危险、有害因素风险识别、评价、更新和控制管理工作; 2. 审批危险、有害因素识别和风险评价结论。
 安环部	1. 组织危险、有害因素风险识别、评价、更新和控制管理; 2. 编制危险、有害因素识别和风险评价表。
 各部门管理人员 & 基层单位班组长骨干	负责分管区域生产活动的危险、有害因素的识别、评价、更新和控制管理。

此外,公司高度重视员工环保风险防控意识培养,以安环部为主导,公司在报告期内开展危险废物泄漏事故专项应急演练,并组织了针对管理层的环境培训,旨在提高员工面对突发环境事故的应急处置能力,增强员工安全意识及自我保护意识,减少或消除突发环境事故带来的后果。

报告期内

公司共计开展环保应急演练 **5** 次

累计时长 **14** 小时

参与人数达到 **269** 人



危险废物泄漏事故专项应急演练



针对管理层的环境培训

开展清洁生产

公司高度重视清洁生产，通过严格审核以全面评估生产过程中的环境影响，致力于减少废物、降低能耗、提高资源利用效率，为可持续发展奠定坚实基础，体现了公司不仅注重经济效益，更致力于环境保护的决心。

新瀚新材于 2020 年 4 月完成上一次清洁生产审核，预计在 2024 年开展下一次清洁生产审核。

建设环保文化

公司积极开展环保培训，提升员工环保意识和技能。通过专业课程培训，帮助员工深入了解环保法规，明确生产过程中的环保要求以及应对突发环境事件的措施。这不仅有助于公司实现绿色生产，也为员工的职业发展提供有力支持。



增强员工环保意识

为深入贯彻落实习近平生态文明思想，加强生态环境法制保障，公司开展“党旗红引领生态绿”主题党日活动。通过观看环境保护宣传片，增强员工的环保意识，激发员工参与生态环境保护的责任感和使命感。



垃圾分类

同时，公司积极开展绿色办公活动，实施垃圾分类、回收干电池、提倡节约用电等措施。



资源使用

自然资源是所有工作的基础，新瀚新材所有的生产活动都离不开对于资源的使用。因此，对于资源的获取、使用和回收是公司在生产过程中最需要关注的问题。作为生产的起点，新瀚新材将不断的追寻将资源最大利用化和扩大循环利用的方法，这也是产品的资源足迹最为重要的一环。新瀚新材的目标是有一天能实现只使用可回收可再生的材料与资源，而在此领域中，公司主要关注的方向为水资源、材料以及污染物管理。

水资源管理

公司深知水资源对于人类和生态的重要性，秉持“节约用水、高效利用”的水资源管理理念，制定了《节约用水管理制度》，成立节约用水领导小组，致力于采取科学的方法和先进的设备，严格控制水资源的消耗，减少浪费。

同时，公司加强水质的监测和维护，确保生产和生活用水的安全与纯净。通过合理的水资源管理，为公司的可持续发展和地球的生态平衡贡献一份力量。

水资源管理目标：

- 减少新鲜水的使用
- 改善废水处理

实现管理目标的措施：

- 利用创新的废水处理技术和解决方案，使废水处理更有效
- 采用雨污分流系统
- 定期排查用水设施情况
- 采用活性炭吸脱附装置脱附水工艺，提高循环水使用量



节水标语



新瀚新材用水结构 / 吨 (西厂区)

指标	2021	2022	2023
总用水量	107,958	74,019	55,258
循环用水量	62,904	31,331	32,759
循环用水占总用水量的比例	58.3%	42.3%	59.3%

新瀚新材用水结构 / 吨 (东厂区)

指标	2021	2022	2023
总用水量	/	/	49,038

注：试生产期循环用水未统计

材料管理

公司对于使用的物料以及包装材料有严格的规定，主要针对物料的种类以及储存方式和运输方式进行管理，并对于各个流程中的物料进行控制，实现高效使用。同时，公司十分重视包装材料的绿色环保属性，尽可能地使用可重复使用、无污染的绿色材料。

污染物管理

新瀚新材积极践行环境影响管理，严格遵守运营所在地环境保护和污染防治法律法规和标准，结合公司实际情况，制定了《污染物排放及环保统计工作管理制度》，并持续优化环境影响管理体系，加强污染防治和废弃物循环利用，体现公司的社会担当，建设生态绿色美丽家园。

公司定期进行环境影响监测和审计，确保污染物合规处理。同时，公司与第三方检测公司进行合作，对污染物情况进行评价，确保所有指数都达到标准，排除潜在负面环境影响的可能。

废水管理

公司生产经营过程中产生的水污染物包括 COD、PH、氨氮、总磷等特征污染物，公司严格执行国家相关规定，贯彻落实水污染防治工作，确保污水处理设施稳定运行，确保污染物排放浓度及总量符合标准。

废水监测执行部门按照监测周期对各类污水进行取样化验并记录检测结果，当监测数据出现异常时，及时排查分析原因，上报相关部门及专家，协助查找污染源同时，公司委托有资质的第三方机构定期开展环保检测，确保整治措施的高效落实。

报告期内

公司西厂区排放废水共 **20,502 吨** 较去年下降 **7.86%**

东厂区排放废水共 **9,768 吨**



废水污染物种类排放情况 / 吨 (西厂区)

指标	2021	2022	2023
化学需氧量 (COD)	1.787	0.904	0.697
五日生化需氧 (BOD ₅)	0.431	0.175	0.162
悬浮物	0.65	0.273	0.402
氨氮 (NH ₃ -N)	0.122	0.059	0.073
总磷 (以 P 计)	0.026	0.005	0.015
总氮 (以 N 计)	0.222	0.104	0.186

废水污染物种类排放情况 / 吨 (东厂区)

指标	2021	2022	2023
化学需氧量 (COD)	/	/	0.295
五日生化需氧 (BOD ₅)	/	/	0.063
悬浮物	/	/	0.136
氨氮 (NH ₃ -N)	/	/	0.005
总磷 (以 P 计)	/	/	0.017
总氮 (以 N 计)	/	/	0.047

危险废物转移



- 危险废物转移需通过管理系统进行电子联单登记，按月统计并纳入档案；
- 联单需由产废、处置、运输单位共同填写，完成后需打印存档；
- 转移过程中出现流程问题应及时汇报并处理，禁止无联单转移；
- 特殊危废转移需留音像资料及转移视频资料，应单独存放在电脑硬盘中。

危险废物储存运输



- 危险废物需分类收集、储存，并记录时间、数量信息，及时办理入库移交手续；
- 危废管理人员需对危废进行查验、称重、张贴标识，专人管理、入库、登记；
- 危废处置单位需符合相关资质要求，转运车辆需符合法规要求；
- 危废仓库应配备必要的设施，储存设施应抗渗、有残渣收集和尾气处理设施。

综合利用



- 对于自行利用的危险废物综合利用情况正常填报危废管理系统；
- 危废综合利用需记录相关危废产生、综合利用情况，相关记录齐全；
- 定期开展检测确保产品合格。

危险废物台账



- 危险废物应建立台账记录，包括产生、储存、利用、处置等环节；
- 台账应如实记录危废情况，进行全过程追踪管理；
- 台账应定期装订成册，鼓励采用信息化手段存档。

为了让广大员工了解了危险废物的危害性及环境保护的重要性，公司组织相关人员开展危险废物管理及处置专项培训及车间危废泄漏现场处置演练，向员工讲解了危险废物的工作流程，提高了全体人员对危险废物管理工作的认识，加强了环保意识和自身防护意识。



车间危废泄漏现场处置演练



固体废弃物排放情况 / 吨 (西厂区)

	2021	2022	2023
一般废弃物			
产生量	47.22	22.96	37.4
处置量	47.22	22.96	37.4
危险废弃物			
产生量	853.16	940.52	832.49
处置量	853.16	940.52	832.49
废机油 (HW08 类物质) 产生量	0.74	4.1	8.24



固体废弃物排放情况 / 吨 (东厂区)

	2021	2022	2023
一般废弃物			
产生量	/	/	34.32
处置量	/	/	34.32
危险废弃物			
产生量	/	/	469.66
处置量	/	/	469.66
废机油 (HW08 类物质) 产生量	/	/	0.36

噪音管理

在噪音管理方面，作为一家致力于打造高效、环保生产流程的企业，新瀚新材深知噪音对员工和周边社区的影响。公司各类大型设备及机组，运行时会产生噪声，公司致力于降低噪音对周遭环境的影响，将噪音控制作为生产过程中的重要环节，选用低噪声设备，并加强厂区周边绿化隔离带建设。



厂区周边绿化隔离带



低噪声设备

化学品管理

新瀚新材致力于运用更加科学、有效的管理和技术方法保证危险化学品的安全性。为此，公司建立全方面的危险化学品管理制度及流程，保障危险化学品的采购、储存，以及使用环节合法合规，确保危险化学品的全流程安全管理。

新瀚新材严格地筛选管理人员以及处置人员，只有经过公司岗前专门培训并考核合格后方可上岗。同时公司设立专门的安全管理机构安环部，专门负责本单位危险化学品的安全管理，确保其符合有关法律、法规、规章的规定和国家标准的要求，并对化学品的采购、存储及使用全过程进行监管。

采购管理

作为化学品管理流程中的起点，新瀚新材强调供应方的安全责任，严格把控对于危险化学品的采购标准，挑选只有取得危险化学品生产许可证或者危险化学品经营许可证的单位。

● 化学品安全采购管理措施

对供应商开展危险化学品包装、检测检验、运输、装卸作业方面的审核

要求供方提供危化品安全技术说明书和符合 GHS 要求的安全标签

要求采购人员将供方相关资质证明复印件等报安全管理部门备案

入库及储存

原料进厂前，需根据公司原料质量控制指标及原料检验规定由质检部人员进行取样并检测，检验合格后方可入库，入库前需核对原料品种、规格及数量。化学品原料需根据仓库储存品种及数量要求，按规定仓库存放，不得超过规定储存量。

危险化学品原料储存过程严格执行公司原料储存的各项管理规定。

使用管理

对于化学品的使用，我们将派遣专门人员负责。在进行操作的过程中，新瀚新材规定相关人员必须遵守相关的操作规程。

气候变化

碳足迹

作为最新的气候议程的一部分，新瀚新材尝试减少其碳足迹和实现碳中和。作为一家重视环保的公司，新瀚新材迎接挑战，以国家制定的气候目标为指导，并将公司低碳发展活动与 2060 年的碳中和目标和经济发展战略相结合。

为了应对气候变化，新瀚新材制定了应对气候变化风险的相关制度，对各种风险进行识别和评估，同时尝试把气候变化管理的工作纳入绩效考核中。

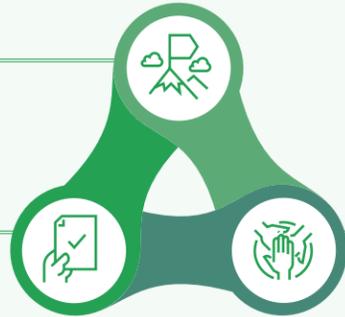
能源效率

为了更有效地管理能源使用，降低能耗，公司特制定《能源管理制度》，该制度涵盖了能源计量、使用等环节的管理，并强调采用科学手段来实现节能目标。公司采取了一系列综合性的能源管理措施，旨在确保公司能源使用的合理性和有效性，降低运营成本，为可持续发展做出贡献。

能源管理措施

提高能源利用效率

- 通过加强管理、采用新技术等方式降低能源消耗比；
- 鼓励对二次能源的重复利用，比如热能（蒸汽），对蒸汽冷凝水进行二次重复利用；
- 采取各种措施，比如加强保温，采用低耗电量设备等方式，减少能源消耗；
- 合理利用调控用电，错峰用电，降低用电成本。



能耗计量

- 各能源使用部门或车间安装能源计量仪表，分别计量能源使用情况；
- 能源的使用量与产品产量、产值等公司主要经济指标挂钩，科学计算出能源消耗比；
- 完善能源使用环节的计量，形成台账，采用科学的方法对使用数据进行分析。

培养节能氛围

- 通过培训、奖励等手段，激励员工养成节约能源的习惯。



新瀚新材能源使用情况 (西厂区)

	2021	2022	2023
直接能源消耗			
蒸汽 (m ³)	26,726	26,928	26,808
间接能源消耗			
外购电力 (千瓦时)	12,744,760	12,359,812	12,228,760



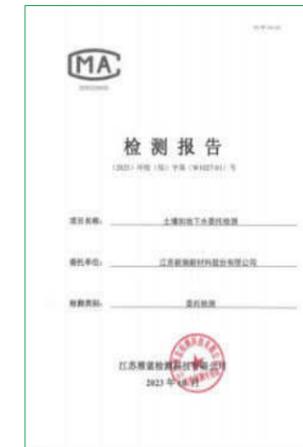
新瀚新材能源使用情况 (东厂区)

	2021	2022	2023
直接能源消耗			
蒸汽 (m ³)	/	/	14,932
间接能源消耗			
外购电力 (千瓦时)	/	/	7,572,446

生态保护

人类生存和发展离不开良好的生态环境，新瀚新材深知生态环境保护的重要性。因此，在项目建设和运营阶段，公司积极采取措施，努力消除或减少业务对环境和生物多样性的潜在影响，以确保可持续发展和生物多样性。

报告期内，公司针对土壤污染重点监管单位开展了土壤污染调查工作，并出具有毒有害物质排放情况报告，并委托有资质第三对方针对土壤及地下水污染进行检测。



土壤及地下水污染
处置合格检测报告



土壤污染重点监管单位
有毒有害物质排放情况报告

新瀚新材郑重承诺，严格遵守相关法律法规，坚决降低项目建设对于土壤及地下水的负面影响，从而降低对于项目建设地生物多样性及生态环境稳定的影响。

报告期内，公司对新建生产项目进行相关地下水、土壤污染评估以及检测工作。报告期内，无重大地下水、土壤污染情况。企业生产经营活动未对生态环境稳定造成重大负面影响。



创新创造 价值共赢

研发与创新
产品责任
供应商管理
客户权益管理
信息安全

研发与创新

新瀚新材在芳香族酮类产品领域已取得诸多成果，持续的技术和产品更新能力是保持市场竞争力的核心。公司根据自身的发展战略目标和产品研发特点，持续加大研发投入，提高现有技术，开发有市场潜力的新产品。

公司在研发上成绩斐然，荣获南京市工程技术研究中心、专精特新“小巨人”企业等称号，并被认定为江苏省高新技术企业。其主导产品获评高新技术产品，受到全球客户认可。

研发管理

新瀚新材的研发定位于提升公司的核心竞争力，遵循在自主研发的基础上广泛开放合作原则，制定了《江苏新瀚新材料股份有限公司研发管理制度》，明确公司创新研发理念与计划，并致力于培养一支高素质的、具有团队精神的研究工程师与研发管理者队伍，重视发现和培养战略研发管理人才和研发技术人才。

公司研发组织包括公司研发部、评估小组、研发小组，经理办公会是产品研发和技术研究的最高决策机构。考虑到研发对于企业的重要性，企业于报告年度内增加了研发团队人数，现已达到 37 人。其中新增本科学历科研人员 1 名。



创新激励

为了加速研发计划的推进，新瀚新材制定了《科技人员绩效考核奖励办法》《成果转化奖励办法》，通过绩效考核以及成果转化奖励的方法激励研究人员。对于能够实现成本节约、利润增长的研究成果或产品，公司将依据既定比例给予相应的研发小组奖励。

研发平台建设

新瀚新材大力推进了开放式创新创业平台的建设，营造良好创新创业环境，更高效灵活地满足公司产品开发、公司成长和个人成长，推动人才、技术、资本等创新要素向公司聚集，实现公司可持续发展。

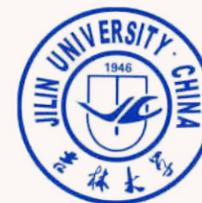
公司在研发平台中提供免费开放实验室、助理和设备等后勤服务、对成果进行认证和寻找合作者、提供低成本创业支持和融资以及建立相关制度和设立专项资金等一系列支持措施。

研发合作

公司非常重视生产技术的研究与开发，自成立初即建立研发部，专门负责研发相关工作。经过多年持续的研发投入，公司逐步形成了组织健全、运行高效的研发创新机制，同时制定了《江苏新瀚新材料股份有限公司产学研合作管理制度》。

为了加快研发产品和技术的研发，实现成果的快速转化，公司为此与国际一流的院校和研究所进行长期合作，共同建立高效的研发体系。

研发合作对象



吉林大学



南京工业大学、南京工业大学材料化学工程国家重点实验室



中国林业科学研究院林产化学工业研究所

研发投入和实际经济效益

授权专利累计数

2023

研发投入 **1,541.37** 万元

授权专利累计数 **44** 项

知识产权保护

为了增强知识产权意识，重视知识产权保护，新瀚新材制定了知识产权管理的相关文件，公司员工需要遵守知识产权管理的规章制度，不失时机地通过知识产品保护手段进行知识产权保护。同时新瀚新材还制定了研发信息管理制度，进一步保证公司知识产权不受侵害。

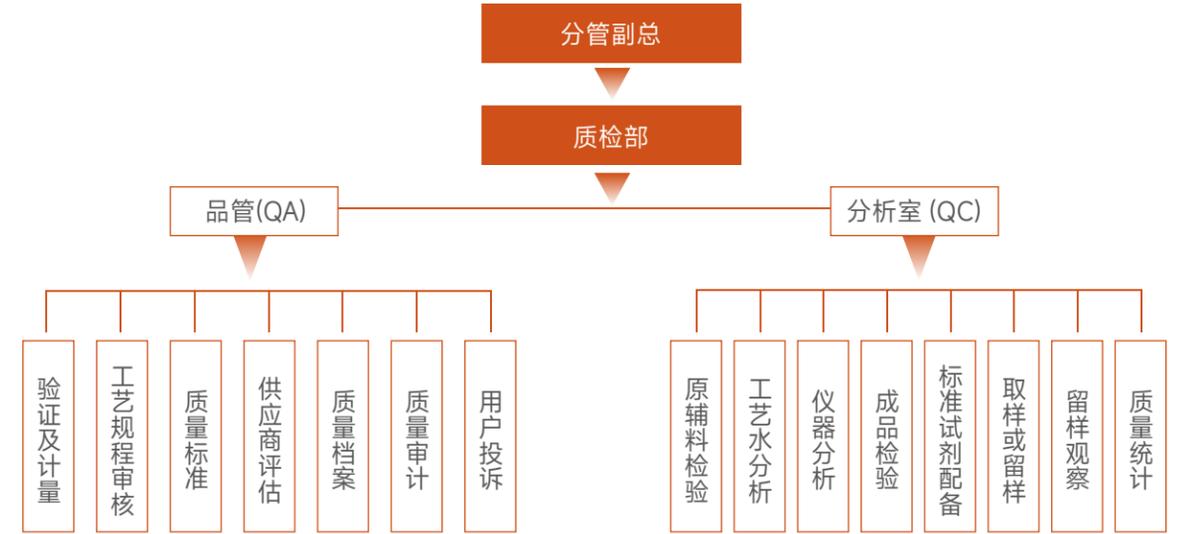
产品责任

质量管理体系

新瀚新材采取了战略性措施，成功引入了先进的质量管理体系（QMS），旨在全面提升质量管理绩效。经过严格的审核与评估，公司的质量管理体系通过了 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证的要求。



ISO 9001:2015 体系认证证书



江苏新瀚新材料股份有限公司质量组织图

产品风险控制

为了有效应对可能的质量风险和机遇，公司制定并执行了《质量风险和机遇分析评价表》，对于 28 项风险和机遇来源进行分析与评估，并按照严重程度分成五个风险级别，实现对于这 28 项来源更好的控制与应对。

产品质量保证

产品的质量是企业可持续发展的核心，公司严格管控研发质量、生产质量、供应质量和服务质量，保证全产品全生命周期内的质量要求。



报告期内所有质量目标均已完成，具体如下：

- 成品一次交检合格率大于 99.70%；
- 原料采购合格率大于 99.00%；
- 质量事故不大于 5 起；
- 顾客有效投诉不大于 8 起；
- 顾客投诉处理率 100%；
- 顾客退货率小于 0.15%；
- 顾客满意度大于 96.00%。



新瀚新材公司高度重视质量管理，特别设立了以副总为首的质检中心，全面负责公司的质量监督与检验工作，旨在确保产品质量，为客户提供卓越的产品体验，赢得市场的广泛认可与信赖。

设备管理

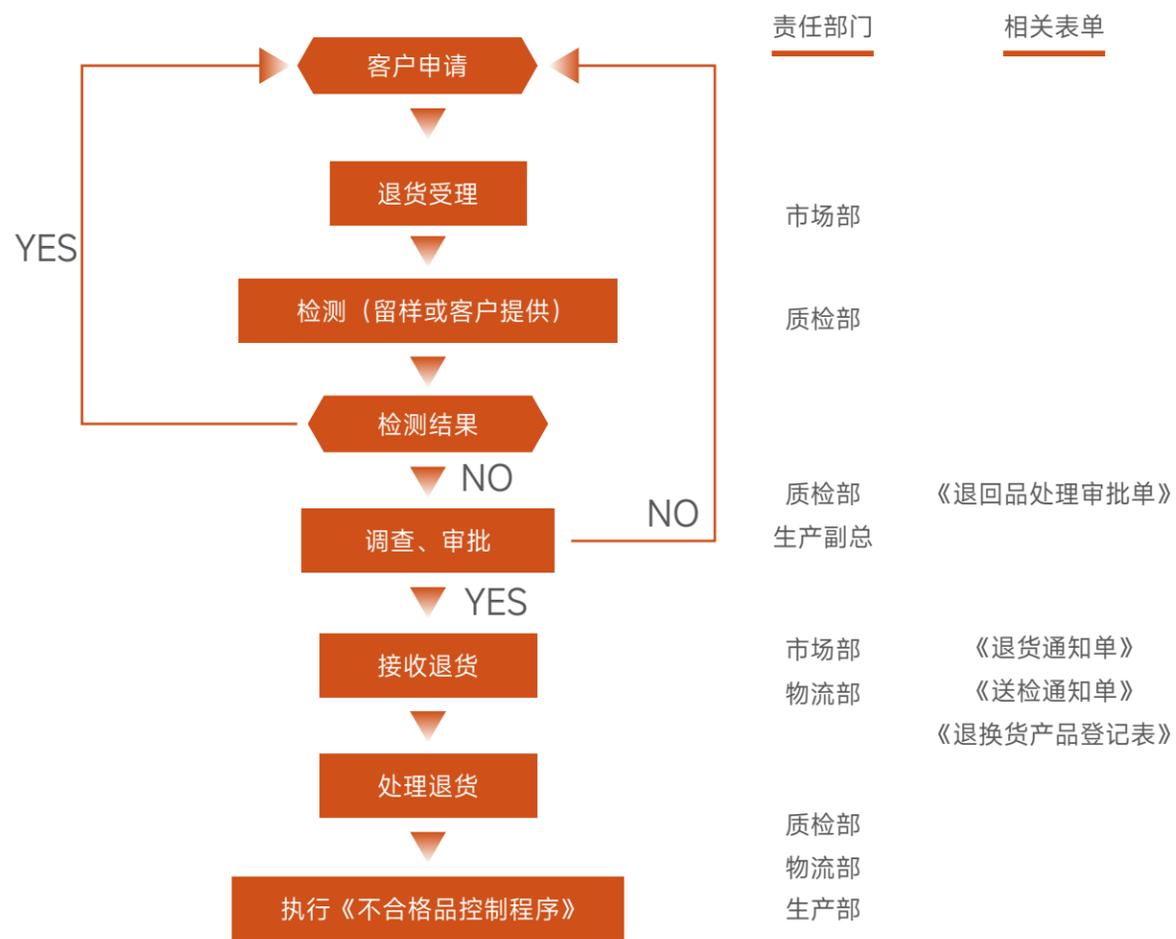
新瀚新材对关键生产设备定期进行设备检查，制定了《设备报废管理制度》《设备维护保养管理制度》等制度，通过对生产过程关键参数进行监控、对现有产品进行中间产品质量控制及成品控制等方式，实现生产过程中质量的全面把控。

报告期内，公司所有关键生产设备 100% 通过了内部制定的标准验证。

退回产品管理

公司制定《退回产品处理程序》，建立产品退货及收回的处理规程，以便在公司需要时能够迅速及时地收回产品，并对退回品进行适当地处理。

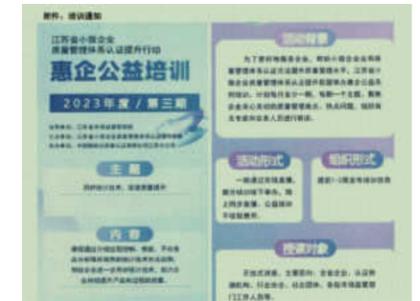
报告期内，公司未发生产品召回事件。



退回产品处理流程图

质量意识提升

为了更好地服务企业，帮助小微企业运用质量管理体系认证方法提升质量管理水平，江苏省小微企业质量管理体系认证提升联盟举办惠企公益系列培训。公司作为积极响应者，全程参与此次培训学习，旨在提升公司的质量管理水平，增强企业核心竞争力。通过系列培训，我们深入学习了过程控制、检验、不合格品分析等所常用的统计技术方法实例，为公司的长远发展奠定了坚实基础。



惠企公益培训

供应商管理

建立负责任、高效、绿色的供应链是公司可持续发展的重要保障。新瀚新材秉持市场化定价与综合评估评标相结合的采购原则，积极携手供应链合作伙伴，共同承担社会责任，努力实现多方共赢。

新瀚新材秉承着全球化的发展战略，业务覆盖于欧美、日韩等多个国家和地区。目前，公司仍在积极寻找新的海外市场，寻求更多合作机会。



新瀚新材供应链生产商

采购管理体系

为了加强对公司物资采购与付款环节的内部控制，规范采购与付款行为，防范采购与付款过程中的差错与舞弊，减少采购风险，根据《中华人民共和国会计法》等相关法律法规，结合实际情况，新瀚新材制定了《采购管理制度》。在采购过程中，申请部门负责提出采购申请；物流部负责供应商寻源、牵头管理采购合同的准备、谈判及签订；法务部负责审核采购合同以及合同章的使用；财务部负责采购付款管理。

供应商全生命周期管理

公司实施了一系列有力的措施对供应商进行全方位、全生命周期的管理。这包括但不限于供应商的筛选、准入、使用、维护、评估、审计和淘汰等各个阶段。为了确保供应商的质量和可靠性，公司每两年进行一次全面的供应商评估。评估内容广泛，主要涉及供应商的价格、产品和服务质量、供货速度以及后续服务等多个方面。

如果供应商的评估结果不合格，经过公司相关管理层的审批，该供应商将从合格供应商库中被移除，并且会暂停与其的合作。为了引入新的供应商，物流部和相关部门会进行严格的审查，包括供应商的资质、价格、产品质量、服务质量、经营状况和信用问题等。如有必要，公司还会对供应商进行实地考察。

此外，公司要求供应商提供营业执照和安全生产许可证等相关资料文件，确保供应商的质量和可靠性，从而为公司的发展提供有力支持。

廉洁采购

公司在开展采购活动时，应依托企业的反腐败和反欺诈原则，并采取措施解决利益冲突，防止违规行为。公司由财务部会同其他相关部门对采购与付款业务行使检查监督权。

公司采购人员应廉洁自律，禁止有任何损害公司利益的采购行为，如向供应商透露不应透露的采购信息、接受供应商馈赠的礼品、向供应商索要回扣等，一经查实，视情节轻重，给予内部警告或予以辞退。给公司造成损失的，要进行经济赔偿。公司保留依法追究已离职员工在职期间违反本办法构成犯罪的刑事责任以及民事赔偿的权利。

可持续供应链

供应商ESG管理

新瀚新材高度重视可持续发展理念，将 ESG 纳入供应链管理战略中。为此公司将 EHS 纳入供应商审计中，明确供应商的 EHS 审计内容和要求，审计结果将直接影响下个季度的采购份额，从而对供应商起到实质性的约束。

冲突矿产管理

负责任的矿产管理对于公司的可持续发展和社会责任的履行都具有重要意义。公司认真对待采购和使用原材料的合规性和可持续性问题，不支持、不使用来自冲突矿产区域产出的冲突金属，通过负责任的矿产管理，确保经营的合法性和长期稳定性。公司物流部根据采购需求选择合适的供应商，要求供应商提供无冲突矿产承诺书和冲突矿产调查表并进行有效地稽查，确认金属的来源。

供应商培训

公司积极为供应商提供 ESG 培训，协助其改善 ESG 的相关绩效，实现碳管理、能源管理等目标。新瀚新材希望通过专业的培训与支持，携手供应商共同构建绿色、可持续发展环境，为行业乃至社会带来积极影响。

关键绩效

重大风险和影响事件数量

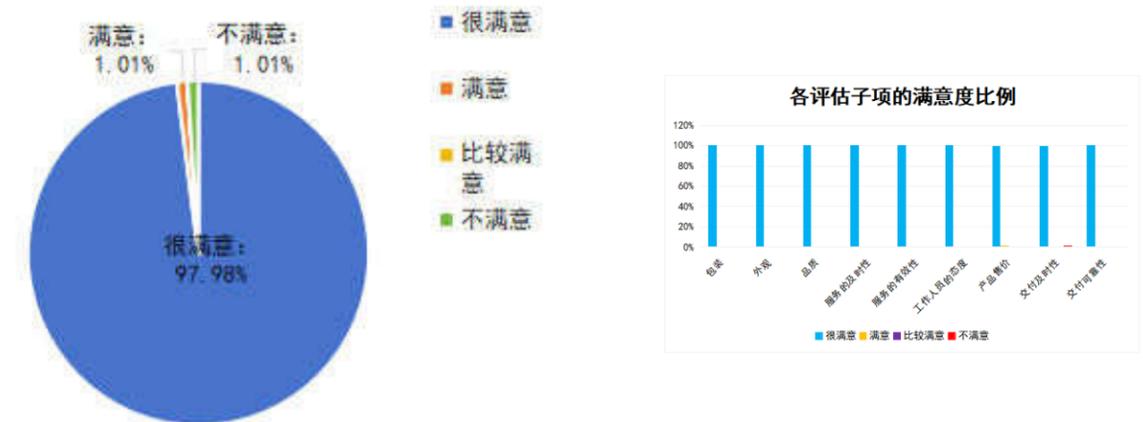
0 件



客户权益管理

客户服务体系

新瀚新材致力于提供卓越的客户服务，以满足每一位客户的需求。公司搭建了一站式客户服务平台，保证以高标准的职业素养为客户提供无忧的服务。



新瀚新材 2023 年客户满意度调查情况

数据收集与分析

为了确保产品持续的高质量，新瀚新材定期进行客户的满意度调查，主要以调查问卷的形式进行数据的收集与统计，问卷调查主要包含了七个方面对我们的服务进行评价。

根据新瀚新材 2023 年客户满意度调查的结果显示，我们客户的满意指数保持在一个较高的水平。客户对于我们的产品质量、服务以及售价都很满意，主要问题体现于产品交付的及时性。为此，新瀚新材未来将加强与客户的沟通，改进发货物流管理，加强订单处理的及时性、准确性和发货处理进度反馈，减少因物流原因导致的交付问题。

报告期内
客户满意度为
98.99%

信息安全

为了确保公司信息的保密性、真实性和完整性，公司加强信息安全建设，使用正版软件，加强知识产权的保护，对办公网络集中统一管理，与其他公共网络分离。对关键数据定期备份，定期维护网络设施设备，通过硬件、软件投入与建设，持续开展信息安全建设，确保公司信息安全。





同舟共济 共创辉煌

劳动关系管理
员工培训与发展
职业健康与安全生产

劳动关系管理

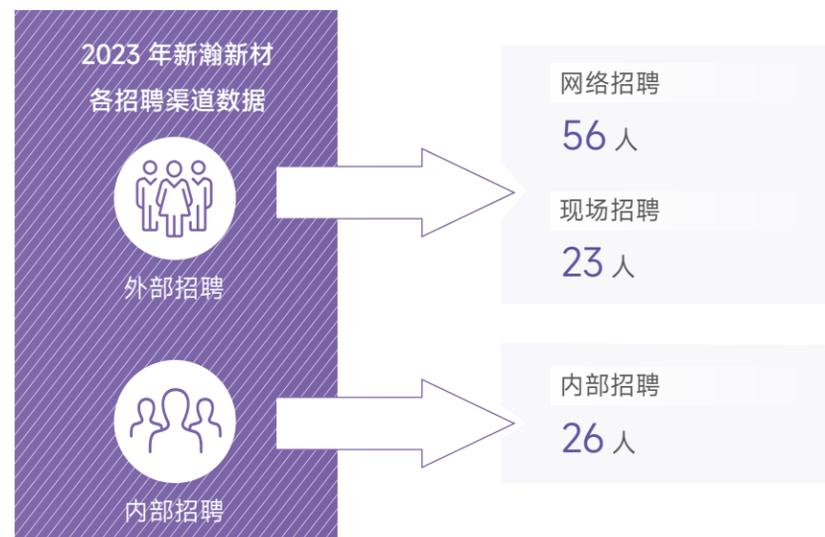
员工招聘与就业

员工雇佣

公司非常重视人才的选拔和招聘工作，为了确保公司能够招聘到与岗位需求相匹配的优秀人才，制定了《招聘管理制度》，明确了招聘的标准、流程和要求，确保了公司能够以统一、公正的方式选拔人才，提高了招聘效率。

多元化招聘渠道

公司在招聘管理制度中规定了招聘方式，构建多元化的招聘渠道。招聘方式分为内部招聘和外部招聘两种，由人力行政部根据人才需求和招聘成本等因素综合评估后确定，保障员工平等竞争的权利。此外，公司对招聘各环节作出严格规定，明确面试、复试、录用审批、录用通知、体检及入职等环节流程及要求，确保平等竞争。



招聘海报

多元化与机会平等

合规雇佣

公司制定《反歧视反性骚扰反暴力管理规定》，人事行政部在招聘人员时应依据应聘者的技能高低决定是否录用，而不因性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会地位、社会或种族背景等因素而区别对待。同时，公司强调同工同酬的原则，确保从事相同工作的员工获得相同的起薪，以维护员工的权益和公司的公平正义。

2023 年员工构成



按性别划分

男性	女性
305人	39人

按年龄划分

30 周岁及以下	31-50 周岁	50 周岁以上
36人	241人	67人

按职级划分

高级管理层	中级管理层	普通员工
5人	26人	313人

按专业划分

生产	销售	财务	行政	技术
251人	7人	5人	33人	48人

按学历划分

硕士	本科	本科以下
5人	42人	297人

少数民族员工	残疾员工
2人	1人

公司严格遵从国家《禁止使用童工规定》以及业务所在地区的法律法规要求，坚决禁止雇佣低于 16 周岁及以下的人员和强迫劳工行为，在《劳动合同》签订过程中对员工身份进行严格查验，确保入职员工符合法定劳动法等相关要求。一旦发现童工，必须立即停止其工作，指定专人安排身体健康检查，查清原因，并通知当地劳动部门。

报告期内，公司未发生雇用童工和强制劳工的情况。

女性权益保护

公司严格遵守《江苏省女职工劳动保护特别规定》等法律法规，建立健全女职工劳动保护和安全生产制度，切实落实女职工劳动保护措施。除基础的孕检假、产假、育儿假及哺乳假外，公司为女员工建立爱心母婴室、孕妇休息室等设施，充分体现公司对于女员工的关怀。



三八妇女节活动



爱心母婴室

薪酬福利

薪酬结构

为规范公司的薪酬管理工作，建立“内部公平性、外部竞争性”的薪酬管理体系，努力实现员工在薪酬分配上“责任与利益一致、能力与价值一致、业绩与收益一致”的目标，将个人收益和企业效益有效结合，充分发挥薪酬的激励作用，促进公司持续、稳定和健康发展，公司制定了《薪酬管理制度》。同时，公司根据行业的市场薪酬变化水平、通货膨胀等情况，结合公司的战略定位和效益情况适时调整薪酬情况让员工享有体面工作和有质量的生活。

薪酬结构



绩效考核与反馈

为提高员工的工作效率，调动员工的积极性，对员工的工作绩效作出评价，公司制定了《绩效考核管理办法》，做到奖惩有据，激发员工的工作积极性，激励和保留核心人才。同时，设立了畅通的员工绩效反馈和申诉渠道，针对员工在绩效考核结果不满意或不知情的地方，积极听取意见并改善。

股权激励

为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，江苏新瀚新材料股份有限公司实施了限制性股票激励计划。在满足相关条件后，公司决定于 2023 年 1 月 6 日向 28 名符合条件的员工授予 136 万股限制性股票，授予价格为 12.77 元 / 股。另外，公司于 2023 年 10 月 26 日以 9.36 元 / 股的授予价格向符合授予条件的 1 名激励对象授予 7.80 万股限制性股票。这不仅是对员工工作成果的认可，更是对未来发展的投资，期待全体员工共同努力，共创美好未来。

员工福利

公司建立健全福利保障体系，为员工按时缴纳五险一金，并严格执行工时和带薪休假制度，确保员工休息充足。公司还提供婚丧慰问金，关心员工生活，增强员工归属感和忠诚度。

公司实行标准五天工作制，每周工作 40 小时，但各业务单位可根据实际需求调整工作时间。加班需领导审批，并按规定给予补偿休假。此外，公司为员工提供基本生活福利设施，包括食堂、宿舍和休闲娱乐场所，创造舒适的生活环境。同时，满足员工的基本生活需求，提供清洁饮用水，确保员工饮用的水安全、健康。

报告期内

福利支出

1,357.17 万元

其中：基本福利支出共计

1,013.61 万元

特殊福利支出共计

343.55 万元



民主管理

工会

公司设立工会，并由工会代表员工，维护职工的合法权益。公司尊重员工的自由结社和参加工会的权利，并建立有效的申诉和投诉程序，确保员工在遇到问题时能够得到妥善处理。同时，公司还与员工代表保持定期对话，至少每季度进行一次对话，及时了解员工的需求和关切。通过这一机制，公司不断改进管理制度和福利措施，以增强员工的归属感和忠诚度，并为公司的可持续发展提供有力支持。



多元化沟通渠道

公司设立“意见箱”员工可以将受到歧视的事件写成书面材料，投放到“意见箱”内，人事部门会处理并对事件进行深入调查。如事情属实，会对歧视者进行惩罚并将处理结果告知员工。



员工培训与发展

新瀚作为行业佼佼者，始终致力于打造一支具备市场领导力、组织优势及价值引领力的人才队伍，以推动战略目标的实现。公司坚信“人人皆才、人尽其才”，为每位员工提供信任与施展空间，共筑梦想，共创辉煌。新瀚营造学习氛围，鼓励员工在工作中学习成长，胜任本职即为人才，敢于创新则为优秀人才。

新瀚智学社

“新瀚智学社”以“学知不足，业精于勤”为核心培训理念，是公司为提升员工综合素质和职业技能而设立的全新学习平台，拥有多种培训模式，覆盖了多领域及满足不同层级的培训需求。同时，该平台还将引入外部优质教育资源，拓宽员工学习视野，促进员工知识结构的不断完善。公司对“新瀚智学社”的课程设置也进行了精心规划，结合了公司需求、员工反馈和行业前沿等多方面因素，确保每位学员都能获得高质量的学习体验。



励志签名处



培训现场

“传帮带”师徒结对子

为了激发员工的积极性，提升员工的职业技能，培养具备多种经验和能力的复合型人才，同时提高公司各部门之间的沟通与办事效率。立足于学知不足、业精于勤的理念，公司开展了“传、帮、带”师徒结对子拜师，推动高质量的学习体验，推动公司人才战略的全面实施。通过系统性的培训与学习，提升员工的能力与知识水平，创建学习型企业，为公司可持续发展培养与储备人才。



“传帮带”师徒结对子拜师仪式

职业健康与安全生产

职业健康管理

公司为了进一步强化内部管理与安全生产，制定了《安全生产管理制度汇编》《职业卫生管理制度汇编》等一系列内部管理制度，不仅涵盖了安全生产和职业卫生的方方面面，更体现了公司对员工生命安全与健康的深切关怀。通过明确各级职责、规范操作流程、强化监督检查，公司旨在构建一个安全、稳定、健康的工作环境，确保员工在高效工作的同时，享受到充分的健康保障。

2023 年环境、职业健康安全 (EHS) 方针

- 安全第一，预防为主
- 综合治理，关注健康
- 改善环境，持续发展



2023 年职业健康安全生产目标	是否达成
全年无死亡及重伤事故;	✓
全年无火灾、爆炸、危险化学品事故;	✓
全年职业病发病率为 0;	✓
全年 A 级事件不超过 8 起, B 级事件不超过 11 起;	✓
全年重大隐患整改率达 100%;	✓
一般隐患按期整改率 100%;	✓
特种作业人员持证上岗率 100%;	✓
安全教育培训率 100%;	✓
培训合格率 100%;	✓
全年无全责车辆 (含叉车) 交通事故;	✓
上级安全部门年度各项工作考核合格, 无处罚;	✓
全年伤害严重率较 2022 年度下降 20%。	✓

隐患排查

为深入贯彻国务院《关于进一步加强安全生产的决定》(国发 [2004]2 号) 精神, 确保公司安全生产工作扎实有效, 公司经研究特制定《安全生产责任制》, 以明确各级职责, 强化安全管理, 确保安全生产工作落到实处。同时, 为进一步加强安全监管, 公司还制定了 2023 年度安全检查计划, 通过定期、不定期的安全检查, 及时发现并消除安全隐患, 为公司安全生产保驾护航。

应急预案与演练

为了认真贯彻执行国家有关安全生产及环境保护法律法规, 确保在重大事故发生后, 能及时地予以控制, 结合我公司实际情况, 本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则, 公司制定了《江苏新瀚新材料股份有限公司生产安全事故应急预案》。

为保障东厂区 (二期) 项目的试生产安全, 公司与化工园消防大队于 2023 年 1 月 9 日下午联合开展了危险化学品项目试生产安全事故应急综合演练。演练模拟了罐区储罐火灾事故, 并按照事故级别标准启动了应急预案。应急指挥部迅速响应, 各救援小组迅速赶到现场, 按照分工有序开展应急处突工作。通过此次演练, 我们进一步完善了应急救援机制, 为新项目的安全生产提供了有力保障。



综合演练

安全生产措施

承包商安全管理

承包商管理是安全生产管理的重要环节，其表现好坏直接关系到公司声誉和业绩，为加强承包商管理，公司制定了《承包商安全管理制度》，旨在通过规范化、系统化的管理手段，确保承包商在业务开展过程中严格遵守安全生产规定，有效预防和减少安全事故的发生。

安全意识提升

报告期内，公司根据年度安全培训计划要求，联合生产部、人事行政部，组织开展全员安全培训，共计培训人员 4020 人次，较去年增长了 30.6%；培训形式多样，包括线上和线下的笔试考试，其中，3200 人次参加了笔试考核，较上年增长了 48.5%，充分展示了员工对安全知识的深入掌握。

此外，公司通过口试考核评估员工在实际操作中的安全意识和应对能力。这些培训和考核措施的实施，不仅增强了员工的安全意识和技能水平，还为公司的安全生产和可持续发展奠定了坚实的基础。

公司积极组织员工参与公众安全宣传教育活动，不仅提升了员工的安全意识，也展现了公司的社会责任感，有助于增强公司形象与员工凝聚力，为社会的安全和谐贡献力量。



笔试考核图片



培训现场图片



参与并组织公众安全宣传

“五位一体”安全管理一体化平台

“五位一体”是围绕重大危险源监测预警系统、安全风险分区管理系统、人员在岗在位管理系统、企业生产全流程管理系统等内容，以实现对企业安全生产的全过程管理，通过实时监测危险源数据、划分风险区域、定位员工位置等手段，确保企业的安全生产，提高生产效率，降低生产成本，从而为企业的发展提供坚实的安全保障。



“五位一体”安全管理一体化平台图片

职业健康管理

职业病危害监测与健康体检

公司开展职业健康危险因素识别工作，对有害源识别并进行专项标准检测，针对潜在风险及时落实改善措施。同时，对从事涉及职业病危害岗位的劳动者，公司对劳动者进行岗前、岗中、离岗的职业病危害体检，并规范建立劳动者个人职业健康监护档案。报告期内，公司员工体检覆盖率为 100%，员工职业病发病率为 0。

安全生产培训总时长

56 小时

安全培训覆盖率

100%

安全应急演练次数

44 次

安全演练参与人次

613 人次

职业健康防护

新瀚新材制定《职业卫生管理制度汇编》，明确各项卫生管理要求，包括工作场所卫生、个人防护措施、健康检查等方面的规定，能够保障员工的健康权益，降低职业病的发生率，提高员工的工作积极性和满意度。



危害告知书

- 对于可能接触的职业病危害因素、可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知员工并签署告知书。



个人防护用品

- 对于特殊岗位配备相应的防护措施，如上吸式吸风罩、有机气体吸收装置等；
- 同时配备个人防护用品，如安全帽、劳保鞋、护目镜等。



职业卫生
知识培训

- 定期举行职业卫生知识培训，加强员工对职业病防护和个人健康管理地了解，提升员工自我保护意识。



心理咨询室

- 设立心理咨询室和医疗室，为员工提供专业的心理支持和医疗服务，全面关爱员工身心健康，创造更健康的工作环境。





责任担当 造福社会

新瀚新材一直秉持着与社区共生共荣的理念，致力于将企业的力量融入社区的发展之中，实现企业的长期发展和社会价值的最大化。因此，公司充分利用自身的资源和能力，与员工及社会各界共同推动公益事业的发展，传递着正面的企业能量。

植树活动

新瀚新材积极响应生态文明建设号召，大力倡导全民植绿、护绿、爱绿的环保理念。为此，公司积极组织员工开展义务植树活动，以实际行动践行绿色发展的承诺。通过此次活动，不仅美化了环境，还提升了员工的环保意识，为推进生态文明建设贡献了一份力量。新瀚新材将继续发挥自身优势，为推动绿色发展、建设美丽中国贡献更多力量。



无偿献血活动

为彰显对生命的尊重与珍视，公司副总亲自带头参与新材料科技园举办的无偿献血活动，以实际行动践行爱心与责任。员工们纷纷响应，踊跃报名，积极投身到这项公益事业中，传递温暖与真情，展现了新瀚人无私奉献的精神风貌。



公司积极参与社区发展支持工作，不仅限于资金的投入，更是深入到社区的各个方面：鼓励雇佣本地居民，为社区创造更多的就业机会，同时，公司也提供完善的培训和技能发展计划，帮助员工不断提升自己的职业技能。公司积极参与社区发展支持工作，不仅限于资金的投入，更是深入到社区的各个方面：鼓励雇佣本地居民，为社区创造更多的就业机会，同时，公司也提供完善的培训和技能发展计划，帮助员工不断提升自己的职业技能。



未来展望

新瀚新材始终秉持可持续发展的理念，不断探索与实践，为未来的发展描绘出一幅宏伟的蓝图。公司将坚定不移地推进可持续发展战略，通过创新科技与绿色理念，实现经济、环境与社会的和谐共生，致力于减少生产过程中的碳排放，优化资源利用，提高能源效率，为地球的生态环境做出积极的贡献。

在环境保护方面，公司高度重视环境保护，持续投入资金，加强环境保护，积极开展清洁生产审核、隐患排查治理、开展环境保护知识宣传，持续使用新技术，减少污染物排放，减少碳排放，以更高效、更环保的方式开展业务。

在劳工人权方面，公司将倡导以人为本的管理理念，始终尊重和保护员工的权益，提供公平、安全的工作环境，并且持续关注员工的成长和发展，积极推动员工的多元化和包容性。同时，公司也将严格遵守国际劳工和人权法律法规，确保供应链中的劳工权益得到保障。

在商业道德方面，公司将始终坚守诚信、公正的原则，遵守法律法规和商业道德规范，建立健全的内部控制体系，确保公司的经营行为符合道德和法律的要求。

在可持续采购方面，公司将积极推动供应商的可持续发展，建立绿色供应链，与供应商共同制定可持续发展计划，推动供应链的绿色转型。

总之，新瀚新材将坚定不移地推进可持续发展战略，努力实现经济、环境、社会三者的和谐共生。



附录

指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	2-2/2-3/2-4
董事长致辞	P2.1/P2.2	/
2023年可持续发展亮点	P3.1	/
走进新瀚新材	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4	2-1/2-6/2-9
永续前行 点亮未来	可持续发展方针	G2.1/G3.2
	可持续发展治理架构	G2.2/G3.1
	可持续发展目标	G3.2
	利益相关方沟通	G3.6
	实质性议题分析	G3.5
党建引领 赤诚永驻	党建制度	/
	党组织建设	/
	党建活动	/
依法治企 稳健经营	治理架构	G1.1/G1.2/G1.3
	风险管理	G1.3
	投关管理	G1.10
	商业道德	G1.5/G1.6/G1.7/G1.8/G1.9
守护自然 永续发展	环境管理	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.6/E1.7/E2.14/E2.15
	资源使用	E2.6/E2.9/E2.10/E2.13/E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.8
	化学品管理	/
	气候变化	E2.1/E2.2/E5.1/E5.3/E5.4/V4.1
创新创造 价值共赢	研发与创新	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4
	产品责任	S4.1/S4.4
	供应商管理	S5.1/S5.2/S5.6/S5.7

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
客户权益管理	S4.1/S4.5/S4.7	416-1
信息安全	S4.6	418-1
同舟共济 共创辉煌	劳动关系管理	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.6/S1.7/S1.8/S1.10/S1.11
	员工培训与发展	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4
	职业健康与安全生产	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9
责任担当 造福社会	V3.4	2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
未来展望	A1	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10
指标索引	A4	203-1/413-1
附录	绩效表	/
	反馈意见表	2-16

新瀚新材ESG数据汇总²

指标	单位	2023
经济绩效		
营业收入	万元	43,540.66
归属于上市公司股东的净利润	万元	9,334.11
总资产	万元	121,441.11
股东净资产	万元	111,421.60
治理绩效		
召开股东大会	次	3
股东大会通过议案	项	17
董事会成员	人	9
独立董事人数	人	3
女性董事人数	人	1
召开董事会	次	8
董事会通过议案	项	39
召开专门委员会会议	次	8
召开监事会会议	次	8
监事会审议议案	项	23
对外披露定期报告	份	4
对外披露临时报告	份	61
举办投资者开放交流会	次	1
回答投资者提问	次	212
互动易平台交流	次	158
接待投资者实地调研	人次	127
接听投资者电话	次	54
每 10 股派息数 (含税)	元	1.50
分配预案的股本基数	股	134,524,000
现金分红金额 (含税)	元	20,178,600
现金分红金额占利润分配总额比例	%	100
开展法律培训	次	1

指标	单位	2023
反腐倡廉培训次数	次	1
管理人员反腐败培训覆盖率	%	100
反腐败与商业道德培训总时长	小时	2
重大违反商业道德事件	次	0
环境绩效		
环境管理		
环保总投入	万元	861.25
废水、废气、粉尘、噪声合规排放率	%	100
重大环境污染事故	次	0
环保应急演练次数	次	5
员工参与环保应急演练	人次	269
环保培训	次	5
环保培训时长	小时	14
资源管理		
总用水量	吨	104,296.00
蒸汽使用量	m ³	41,740.00
外购电力	千瓦时	19,801,206.00
三废排放管理		
废水排放量	吨	30,270.00
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0.992
五日生化需氧 (BOD) 排放量	吨	0.225
悬浮物排放量	吨	0.538
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	0.078
总磷 (以 P 计) 排放量	吨	0.032
总氮 (以 N 计) 排放量	吨	0.233
废气排放量	万标立方米	29,950.70
一般废弃物产生量	吨	71.72
一般废弃物处置量	吨	71.72

² 此表格中的所有数据为东厂区和西厂区的合并数据，详细数据在对应章节进行披露。

指标	单位	2023
危险废弃物产生量	吨	1302.15
危险废弃物处置量	吨	1302.15
废机油 (HW08 类物质) 产生量	吨	8.60
产业绩效		
科技创新 & 知识产权保护		
研发投入	万元	1541.37
研发团队总人数	人	37
累计商标数	个	7
累计获得授权专利	项	44
产品质量		
关键生产设备通过内部标准验证率	%	100
发生产品召回事件	次	0
客户服务		
客户投诉解决率	%	100
供应商管理		
供应链重大风险及影响事件	次	0
员工绩效		
员工权益		
内部招聘	人	26
公司员工总数	人	344
女性员工总数	人	39
残疾员工	人	1
少数民族员工	人	2
违规雇佣事件	次	0
薪酬与福利		
福利总支出	万元	1,357.71
基本福利支出	万元	1,013.61
特殊福利支出	万元	343.55
民主管理		
在职员工占工会会员比例	%	100
工会通过审议项目数	项	1
员工满意度	%	96.55
员工培养		

指标	单位	2023
员工培训投入	万元	8.88
员工培训覆盖率	%	100
安全生产		
重大伤亡事故	次	0
职业病发生率	%	0
火灾、爆炸事故	次	0
重大隐患整改率	%	100
一般隐患整改率	%	100
安全教育培训覆盖率	%	100
安全教育培训合格率	%	100
安全生产培训总时长	小时	56
安全应急演练次数	次	44
员工参与安全应急演练	人次	613
社会公益		
公益投入	万元	0.90
纳税总额	万元	3,139.95

意见反馈表

感谢您阅读《江苏新瀚新材料股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望倾听您对公司可持续发展工作和此份可持续发展报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业社会责任信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践的重要依据。您可填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

邮 件：ir@sinohighchem.com

地 址：南京江北新材料科技园崇福路 51 号

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？
